

预算绩效工作开展情况补充说明

（一）加强组织领导，建立完善预算绩效管理体系。

一是高度重视预算绩效管理工作，充分认识加强预算绩效管理的重要性和紧迫性，把提升预算绩效管理作为落实财政科学化、精细化管理的重要举措，列为重要的工作日程，夯实部门主体责任，层层传导压力，将绩效理念贯穿于预算编制、执行、管理和监督的全过程。二是建立健全预算绩效管理制度体系。结合资金管理情况，以及绩效管理工作开展情况，按照党中央、国务院《全面实施预算绩效管理的意见》精神，积极会同有关部门，对绩效评估、绩效目标设定，绩效评价监管，评价结果应用，以及资金管理等各环节进行调查研究，广泛征求各部门单位意见后，勉县县委、县政府印发了《全面实施预算绩效管理的意见》，为提高财政资金使用效益，保证财政资金安全运行，提升财政、项目主管部门和实施单位的综合管理水平奠定了坚实基础。

（二）抓好预算绩效目标编制，扩大编报范围

在预算编制阶段，强化项目绩效目标管理，全县所有预算单位项目支出绩效目标做到了全覆盖，在年度预算编制中将项目绩效目标编报作为重点编报内容，并按照工作内容、工作措施、工作时限和要达到的预期效果，将预算绩效管理目标进一步分解细化，对预算绩效管理进行控制，将责任落

实到岗位，形成完整的绩效管理工作方案和指标考核评估体系，推动各项工作落实。通过预算编制、绩效评价、绩效审计等管理方式改革，增强部门负责人、项目管理人、资金使用人的绩效意识，激发政策受益人关心绩效的积极性。

（三）加强绩效管理全过程监控，抓好整改督查

加强预算绩效过程控制，把绩效理念融入预算管理的全过程，建立事前有绩效目标，事中有绩效监控，事后有绩效评价的首尾衔接的预算绩效管理体系，并且对已纳入我局绩效目标管理范畴的项目支出，定期采集项目的绩效运行信息。通过这套体系持续、循环运作，形成了一套量化、科学的绩效目标和指标体系，从而不断提高预算绩效管理水平。同时，深入开展财政支出绩效评价，结合组织绩效自评报告和绩效跟踪监控情况，对发现的问题现场反馈并要求改进，加强评价结果与项目资金安排的衔接，从而提高预算绩效水平。2019 年通过政府购买服务方式，聘请第三方中介机构围绕涉农整合资金项目全面开展绩效评价工作，2018 年所有涉农整合项目已全面完成绩效评价，评价金额 3.06 亿元，覆盖率达到 100%。

在 2020 年预算编制工作方案和部门预算批复下达文件中均明确要求各部门进一步增强绩效意识，牢固树立“用钱必问效、无效必问责”思想，切实做好本部门单位预算绩效评价工作。同时，进一步完善各项资金特点的绩效目标和评

价标准，全面开展项目支出绩效自我评价，对重大项目和政策实施进行重点评价，并要求凡纳入 2020 年绩效评价范围的专项资金项目及部门整体支出绩效评价单位，要针对具体绩效评价对象的特点，结合我县实际，合理选取评价指标，做好支出绩效评价工作